

BİREYSEL ÇALIŞMA

Stajyerler bir yıllık staj süresinin ikinci altı ayında kendi seçtikleri hukuki bir konuda yazılı çalışma yaparlar. Stajyerin çalışma konusu, stajın ikinci 6 aylık dönemin ilk ayında staj kurulu ve stajyer ile birlikte tespit edilir. Bu çalışmalarda stajyerler kendi düşünce ve yorumlarını kullanarak bilimsel nitelikte bir çalışma sunmaları zorunludur. Stajyerin, kendi düşünce ve yorumunu katmadığı yazılı çalışma geçerli kabul edilmeyecektir. Staj sonu görüşmesinde Staj Kurulu'nun değerlendirmesine sunulacak olan bu çalışmanın en geç stajın 10. ayı bitiminde Eğitim Merkezi Müdürlüğü'ne teslim edilmiş olması gerekmektedir.

Bireysel çalışmalar; kapak, içindekiler, kaynakça, varsa kısaltmalar, giriş, gelişme, sonuç ve konuya ilişkin yüksek mahkeme kararlarından oluşmalıdır.

Kapakta; "Mersin Barosu Avukatlık Stajı Bireysel Çalışması" ibaresinin altında, çalışma konusu, stajyerin adı, soyadı, sicil numarası ve tarih yer almalıdır.

Konu anlatımına ilişkin bölümde birebir alıntılardan kaçınılmalı, olabildiğince özgün bir çalışma olmasına dikkat edilmelidir. Varsa dipnotlar mutlaka belirtilmelidir. Bu bölüm en az 15 sayfa olmalıdır.

Seçilen konuya ilişkin yüksek mahkeme kararları mutlaka güncel olmalı, konuyla ilgili son yasal durumu yansıtmalıdır. Yapılan çalışmaya en az 5 adet karar eklenmelidir.

Bireysel çalışma hazırlanırken kullanılacak yazı karakteri Bookman Old Style, punto 12, yazı rengi siyah olmalıdır. Sayfa düzenine dikkat edilmeli, yeterli kenar boşluğu bırakılmalı (sol 3,5 cm, sağ, alt ve üst 2 cm), yazılar iki yana yaslanmalı, paragraflar arasında bir satır boşluk olmalı, sayfa numaraları belirtilmelidir.

Bireysel çalışmalar şeffaf kapaklı, plastik, sarı renkli dosyalara takılarak teslim edilmelidir.

Bireysel çalışmanın yukarıda yazılı koşulları taşıyamaması, eksik veya yetersiz bulunması hallerinde, çalışma yeniden hazırlattırılır. Bu şekilde yeniden hazırlanan bireysel çalışmada daha önce tespit edilen eksiklik veya yetersizliklerin giderilmemiş olması halinde stajyerin durumu Staj Kurulu'nda değerlendirilir.